

HARRAN ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
TIBBİ GÖRÜNTÜLEME TEKNİKLERİ PROGRAMI

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+ U	Ulusal Kredisi	AKTS Kredisi
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Hukuku	0303132	I	2+0	2	2

Ön koşul Dersler	Yok
------------------	-----

Dersin Dili	Türkçe
Dersin Türü	Zorunlu
Dersin Koordinatörü	
Dersi Veren	
Dersin Yardımcıları	
Dersin Amacı	Öğrencinin bireysel ve toplu iş hukuku hakkında bilgi sahibi olmasını sağlamak, sosyal güvenliğin önemini ve içeriğini bilmesini sağlamak
Dersin Öğrenme Çıktıları	Bu dersin sonunda öğrenci; 1. İş hukukunun temel kavramlarını ve iş sözleşmesini tanımlar. 2. İş sözleşmesinin sona ermesinin hukuki sonuçlarını yorumlar. 3. Çalışma ve dinlenme sürelerini örnekler üzerinden açıklayabilir. 4. Sendika ve konfederasyonların işleyişini ve yaptırımlarını bilir. 5. Toplu iş sözleşmesi ve içeriğini tanımlar. Toplu iş sözleşmesinin sona ermesinin hukuki sonuçlarını bilir. Toplu iş uyuşmazlıkları ve çözüm yollarını yorumlayabilir
Dersin İçeriği	İş hukuku kavramı, gelişimi ve kaynakları, İş hukukunun temel kavramları İş kanununun uygulama alanı, iş sözleşmesi tanımı, unsurları, özellikleri ve türleri, İş sözleşmesinin yapılması, iş sözleşmesinden doğan borçlar, iş sözleşmesinin sona ermesi ve sona ermenin hukuki sonuçları. Çalışma ve dinlenme süreleri. Sendika ve konfederasyon kavramları, sendika hürriyeti, sendikaların kuruluş ve işleyişi, üyelik, güvenceler, faaliyetler, gelir ve giderler, faaliyetlerin durdurulması ve sona ermesi

Haftalar	Konular
1	İş hukuku kavramı, gelişimi ve kaynakları, İş hukukunun temel kavramları
2	İş kanununun uygulama alanı
3	İş sözleşmesi tanımı, unsurları, özellikleri ve türleri,
4	İş sözleşmesinin yapılması, iş sözleşmesinden doğan borçlar
5	İş sözleşmesinin sona ermesi ve sona ermenin hukuki sonuçları
6	Çalışma ve dinlenme süreleri
7	Arasınav
8	Sendika ve konfederasyon kavramları,
9	Sendika hürriyeti, sendikaların kuruluş ve işleyişi,
10	Sendikaya üyelik, güvenceler, faaliyetler, gelir ve giderler, faaliyetlerin durdurulması ve sona ermesi
11	Toplu iş sözleşmesinin yapılması, hükümleri ve uygulama alanı, sona ermesi ve sona ermenin hukuki sonuçları,
12	Toplu iş uyuşmazlıkları ve çözüm yolları,
13	Sosyal güvenlikten sağlanan yararlar, sosyal gelirler ve sosyal güvenliğin finansmanı
14	Sosyal güvenlik kavramı, tarihsel gelişimi, yöntemleri ve karşılanan riskler

Genel yeterlilikler

1. İş hukukunun temel kavramlarını ve iş sözleşmesini tanımlayabilir
2. İş sözleşmesinin sona ermesinin hukuki sonuçlarını yorumlayabilir
3. Çalışma ve dinlenme sürelerini örnekler üzerinden açıklayabilir
4. Sendika ve konfederasyonların işleyişini ve yaptırımlarını bilir.
5. Toplu iş sözleşmesi ve içeriğini tanımlar. Toplu iş sözleşmesinin sona ermesinin hukuki sonuçlarını bilir.

Kaynaklar

- Sümer, H.H. (2017). *İş Hukuku*. 22. Baskı.,Konya: Seçkin Yayıncılık.
Süzek, S. (2012). *İş Hukuku*. 14. Basım, Ankara: Beta Yayın Dağıtım A.Ş.
Tezel, Ş. (2006), *İş ve Sosyal Güvenlik El Kitabı*. Aydın: Yaklaşım Yayıncılık.
Tuncay, A.C., Ekmekçi, Ö. (2012). *Sosyal Güvenlik Hukuku Dersleri*. Beta Basın Yayın A.Ş.

Değerlendirme Sistemi

Arasınav: %40 Final: %60 Bütünleme: %60

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU																	
	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14	PÇ15	PÇ16	
ÖK1	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	
ÖK2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	
ÖK3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	
ÖK4	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	
ÖK5	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	
ÖK: Öğrenme kazanımları PÇ: Program çıktıları																	
Katkı Düzeyi			1 Çok düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok yüksek		

Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi																
	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14	PÇ15	PÇ16
Çalışma Sosyal Güvenlik Hukuku	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3